

69

**UCHWAŁA NR XIV/90/2000
RADY MIEJSKIEJ
W WIELICHOWIE
z dnia 27 września 2000**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielichowo

Na podstawie art.7 ust. 1 pkt 8 i art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (DZ.U. z 1996r. Nr 13 poz. 74 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 , art. 49 ust. 1 oraz art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (DZ.U. z 1997r. Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Wielichowie uchwała co następuje:

§1

Ustala się Regulamin określający wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielichowo w brzmieniu określonym w załączniku uchwały.

§2

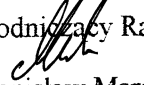
Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wielichowo.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta i Gminy w Wielichowie.

§4

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 października br. i podlega ogłoszeniu na tablicach ogłoszeń w siedzibach gminnych placówek oświatowych. Wypłata świadczeń określonych regulaminem nastąpi po otrzymaniu środków z MEN na ten cel.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Stanisław Marciniak

RADCA PRAWNY
mgr Elżbieta Formanowicz

ZARZĄD MIASTA I GMINY
64-050 w Wielichowie
woj. wielkopolskie

Uzasadnienie do uchwały Rady Miejskiej Nr XIV/90/2000 z dnia 27 września 2000r.

Ustawa z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (DZ.U. Nr 12, póź. 239) wprowadza nowy rodzaj nauczycielskiego prawa pracy- regulamin, który ma ustanowić jednostka samorządu terytorialnego jako organ prowadzący placówki oświatowe. Regulamin ten ma określić niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz zasady i wysokość przyznawania nauczycielom tzw. dodatków socjalnych. Jak wynika z art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym obowiązek ustanowienia regulaminu spoczywa na Radzie Miejskiej. Obowiązujące obecnie przepisy wykonawcze do Karty Nauczyciela tracą ważność nie później niż 6 miesięcy od wejścia w życie ustawy z dnia 18.02.2000r.tj. do 6.10.2000r.

W obecnym ujęciu wynagrodzenie nauczycieli składa się z czterech elementów :

1. wynagrodzenia zasadniczego -ustalonego przez MEN rozporządzeniem z dnia 11.05. br. zależnego od stopnia awansu zawodowego, posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji oraz wymiaru zajęć .
2. świadczeń wynikających ze stosunku pracy, uregulowanych bezpośrednio w karcie Nauczyciela
tj. wynagrodzenia w stanie nieczynnym, odprawy z tytułu utraty miejsca pracy .odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, gratyfikacji dla nauczyciela, których uzyskał tytuł profesora oświaty, nagród jubileuszowych, zasiłku na zagospodarowanie, wynagrodzenia za czas urlopu, odpraw emerytalno- rentowych, dodatku wiejskiego, który jest dodatkiem socjalnym.
3. świadczeń dodatkowych wynikających z odrębnych przepisów np. – dodatkowe wynagrodzenie roczne
4. Świadczeń ustanowionych w regulaminie :
 - 1) dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 2) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) nagród,
 - 4) innych świadczeń ze stosunku pracy
 - 5) dodatku mieszkaniowego (dodatek socjalny)

W ciągu miesiąca od uchwalenia przez Radę Miejską regulaminu - dyrektorzy i organy prowadzące mają obowiązek ustalić wynagrodzenie miesięczne nauczycieli i dyrektorów placówek. • Ustalone wynagrodzenie miesięczne przysługuje od dnia 1 stycznia 2000 r.

Przewodniczący
Zarządu Miasta i Gminy
inż. Adam Kaniecki

Załącznik nr 1
do
Uchwały Nr XIV/90/2000
Rady Miejskiej
w Wielichowie

Regulamin określający wysokości stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i -- innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz dodatków socjalnych.

Rozdział I. Postanowienia wstępne.

§1

Regulamin zwany dalej „Regulaminem”, określa :

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania ,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) dodatków socjalnych :wiejskiego i mieszkaniowego.

Rozdział II. Dodatki.

§2

Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego na każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5 .Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przyszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się - okresy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat wlicza się - okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty - Nauczyciela.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca .

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje . wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

§3

Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielowi w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Wskaźnik dodatków motywacyjnych wynosi 1% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego i może być zwiększany w latach następnych.
3. Nauczycielowi i dyrektorowi placówki dodatek może być przyznawany w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektorów organ prowadzący .

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.
6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektorów placówek — organ prowadzący w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

§4

Dodatki funkcyjne.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1, która stanowi załącznik do Regulaminu .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala przewodniczący Zarządu M i G w Wielichowie , a dla nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w placówce –dyrektor placówki, w granicach stawek określonych w tabeli stanowiącej załącznik do Regulaminu uwzględniając jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w minimalnej wysokości 15 zł.
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w minimalnej wysokości 23 zł
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 określa dyrektor placówki w ramach posiadanych środków.
5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 oraz dodatki wymienione w ust. 3.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie , a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze , oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.

Przewodniczący

Stasław Marciniak
Stasław Marciniak

Dodatki za trudne warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli :
 - 1) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych oddziałach przedszkolnych i klasach specjalnych oraz za nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania ,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 4) za godzinę zajęć rewalidacyjnych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany , oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis stanowi inaczej.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w tych warunkach godzinę zajęć oraz za okresy zajęć wymienione w ust. 1 .

Dodatki za uciążliwe warunki pracy.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §5 ust. 1 i 2 , prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (DZ.U. Nr 15, poz.70)

Przewodniczący

 Stanisław Marciniak

- 78
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli klas specjalnych w klasie z upośledzonymi w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej.
 3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w §6 ust. 1 i 2 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy, określonego w §5 ust. 1 pkt 2 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego .
 4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w miesiącu powyżej 40 godzin w warunkach uciążliwych.
 5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 4, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§7

Dodatek za uciążliwość pracy.

1. Nauczycielowi skierowanemu na podstawie art.19 ust.1 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole w innej miejscowości przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Prawo do dodatku ,o którym mowa w ust. 1 powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole ,a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Prawo do dodatku za uciążliwość ustaje z upływem okresu , na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły , a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu – z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego .
4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy .

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

76

Rozdział III. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§8

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe .

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (trudne, uciążliwe, szkodliwe).
3. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) udziałem uczniów w rekolekcjach – ujętych w planie organizacji roku szkolnego,
 - 4) choroba ucznia nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.


1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe określone w §8.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział IV. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**Nagrody.**

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze .
2. Specjalny fundusz nagród jest ustalany w budżecie w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta i Gminy Wielichowo w wysokości .20. % z obliczonego funduszu oraz .80. % na wypłaty nagród dyrektorów .
3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród oraz ich wysokość ustala regulamin:
 - 1) opracowany dla nauczycieli przez dyrektora placówki w porozumieniu z zakładową organizacją związkową,
 - 2) opracowany przez organ prowadzący w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych w przypadku nagród Burmistrza Miasta i Gminy Wielichowo
4. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Niewykorzystanie środków przez Burmistrza do dnia 1 października powoduje przeniesienie tych środków do dyspozycji dyrektorów placówek.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy .

1. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

Przewodniczący

 Stanisław Marciniak

- 78
2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczym i opiekuńczym, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie .

§12

Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawę ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu, stanowi akt mianowania lub umowa o pracę oraz inne dokumenty, na podstawie których można stwierdzić uzyskanie przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

Rozdział V. Dodatki socjalne.

§13

Dodatek mieszkaniowy .

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i przedszkolach położonych na terenie wiejskim .
2. Dodatek przyznawany jest nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny , wypłacany co miesiąc w wysokości :
 - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „ najniższym wynagrodzeniem ” – dla 1 osoby ,
 - 2) 8% najniższego wynagrodzenia dla 2 osób ,
 - 3) 10% najniższego wynagrodzenia dla 3 osób,
 - 4) 12% najniższego wynagrodzenia dla 4 i więcej osób .
3. Kwoty obliczonego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 gr pomija się, a kwotę 0,50 gr zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny , od których uzależniona jest wysokość dodatku zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu , przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich .
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego .
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

§14

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§15

Dodatek wiejski.

1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i przedszkolach położonych na terenie wiejskim.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego .
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie ,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego .

§16

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp.
2. Zmiany regulaminu wymagają zachowania procedury wymaganej do jego uchwalenia.

Przewodniczący

Stanisław Marciniak

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie %
1. Przedszkola	a. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	10 - 20
	b. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	15 - 25
2. Szkoły podstawowe	a. dyrektor szkoły liczącej	20 - 50
	- do 8 oddziałów	30 - 60
	- 9 - 16 oddziałów	50 - 70
	- 17 i więcej oddziałów	25 - 45
	b. wicedyrektor szkoły	10 - 15
c. kierownik punktu filialnego		
3. Gimnazjum	a. dyrektor szkoły liczącej	20 - 50
	- do 8 oddziałów	30 - 60
	- 9 - 16 oddziałów	50 - 70
	- 17 i więcej oddziałów	25 - 45
	b. wicedyrektor szkoły	

Wartości procentowe odnoszą się do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Przewodniczący

Stanisław Marciniak