

**UCHWAŁA NR XXXV/186/2021  
RADY MIEJSKIEJ WIELICHOWA**

z dnia 1 grudnia 2021 r.

**w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Wielichowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) w zw. a art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) Rada Miejska Wielichowa uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Wielichowa w wysokości 19.470,00 zł, w tym:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 2.050,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4.020,00 zł.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr II/8/2018 Rady Miejskiej Wielichowa z dnia 28 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Genowefa Feldgebel**

## UZASADNIENIE

do uchwały Nr XXXV/186/2021 Rady Miejskiej Wielichowa z dnia 01 grudnia 2021 roku w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Wielichowa

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza jest wyłączną kompetencją Rady Miejskiej. Wynika to z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) - (cyt. art. 8 ust. 2 pkt. 2 ustawy o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Z dniem 1 listopada 2021 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) określające nowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza.

Dopisany w art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych ust. 4 stanowi, iż minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie w/w rozporządzenia. Natomiast maksymalne wynagrodzenie na stanowisku burmistrza stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego. Ponadto zmieniony art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych zakłada, iż wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Określony poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

W myśl powyższych przepisów ustalenie wynagrodzenia Burmistrza jest konieczne. Biorąc powyższe pod uwagę pojęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Genowefa Feldgebel**